ශ්‍රී ලංකාවේ සිවිල් සංවිධාන සහ සංක්‍රමණික සංවර්ධන සංගම්වල නියෝජිතයන්ගෙන් ඒකාබද්ධ ප්‍රකාශනය

ශ්‍රී ලංකාවේ විවිධ ප්‍රදේශවල සේවය කරන සිවිල් සමාජ සංවිධානවල සහ සංක්‍රමණික සංවර්ධන සමිතිවල නියෝජිතයන් වන අපි, කාන්තා ජාවාරමට එරෙහි ගෝලීය සන්ධානය සමඟ එක්ව, **ශ්‍රී ලාංකීය කාන්තාවන්ගේ සුරක්ෂිත සහ සාධාරණ ශ්‍රම සංක්‍රමණය** පිළිබඳ දෙදින උපදේශනයක් අවසන් කර ඇත. උපදේශනයට සහභාගී වූ සිවිල් සංවිධාන නියෝජිතයන් වන්නේ නැගෙනහිර ස්වයං විශ්වාසී ප්‍රජා පිබිදීමේ සංවිධානය (ESCO), මානව හිමිකම් සහ ප්‍රජා සංවර්ධන මධ්‍යස්ථානය (CHRCD), ප්‍රජා සංවර්ධන සේවා (CDS), Women and Media Collective, Voice of Migrants Network, PREDO, SWOAD, SAMADANAM, FIRM, SAFE Foundation සහ VOICE. තවද, කුරුණෑගල, මඩකලපුව, පුත්තලම, අනුරාධපුර, අම්පාර, මහනුවර, වවුනියාව සහ නුවරඑළිය යන ප්‍රදේශවලින් සංක්‍රමණික සංවර්ධන සමිති නියෝජනය කරමින් සහභාගිවූ අයද වේ.

පසුගිය දින දෙක තුළ අපගේ සාකච්ඡා පූර්ව තීරණය සහ පිටත් වීමට පෙර, විදේශ රටේ රැකියාවේ යෙදී සිටියදී සහ නැවත පැමිණීමෙන් පසු යන ශ්‍රම සංක්‍රමණයේ සියලුම අදියරයන් කෙරෙහි අවධානය යොමු කරන ලදී. පර්යේෂණ පිළිබඳ අපගේ පුළුල් අත්දැකීම්, බිම් මට්ටමේ වැඩ, උද්දේශන, ජීවන අත්දැකීම් සහ සංක්‍රමණික සංවර්ධන සමිතිවල ප්‍රජා මට්ටමේ කටයුතු මත පදනම්ව, අපි පහත සඳහන් නිර්දේශ අදාළ බලධාරීන් වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට කැමැත්තෙමු. අපගේ නිර්දේශ සැලකිල්ලට ගනු ඇතැයි අපි අවංකවම බලාපොරොත්තු වෙමු.

පෙර පිටත් වීමට පෙර පුහුණුව

දින 28ක පිටත්වීමට පෙර පුහුණුව සංක්‍රමණික සේවකයන්ට, විශේෂයෙන්ම අඩු වැටුප් සහිත රැකියාවල නියුතු කාන්තා ශ්‍රමිකයන්ට, සියලුම සංක්‍රමණික සේවකයන්ගේ **අයිතිවාසිකම් සහ ගෞරවය ආරක්ෂා කිරීමේ හැකියාව ඇති කිරීම** කෙරෙහි අවධානය යොමු කළ යුතුය. **නැවත පැමිණෙන සංක්‍රමණික කාන්තාවන්ගේ අත්දැකීම් සහ පිටත් වීමට පෙර පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා රජය ක්‍රියාකාරීව විෂයමාලා වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා ඇතුළත් කළ යුතුය.**

- පුහුණුව සඳහා පහසුකම් සහ උපකරණ නවීකරණය කිරීම සඳහා ආයෝජනය කරන්න. තවද දිස්ත්‍රික් මට්ටමට ළඟාවීම සඳහා අවකාශයන් සහ පුහුණු වැඩසටහන් විමධ්‍යගත කරන්න.

- සංක්‍රමණික සේවකයින්ට භාෂා කුසලතා, තාක්ෂණික කුසලතා සහ ගමනාන්ත රටවල් පිළිබඳ පසුබිම් දැනුමක් ඇති කිරීම සඳහා පුහුණු විෂයමාලා සමාලෝචනය සහ තක්සේරු කිරීමේදී සංක්‍රමණික සංගම්වල උපදෙස් ලබා ගත යුතුයි..

- නැවත පැමිණෙන සංක්‍රමණිකයන්ගේ සජීවී අත්දැකීම් හඳුනා ගෙන ඔවුන්ට පුහුණු වැඩසටහන් වල පහසුකම් සැපයීමට අවස්ථාව ලබා දීම..

බඳවා ගැනීම

අධික ගෙවීම්, කොන්ත්‍රාත් උල්ලංඝනය කිරීම්, ජාවාරම්, ද්විත්ව කොන්ත්‍රාත් අත්සන් කිරීම වැනි බඳවා ගැනීමේ අක්‍රමිකතා **ආමන්ත්‍රණය කර ක්‍රියාමාර්ග ගන්න.**

- බඳවා ගැනීමේ ආයතන සම්බන්ධයෙන් පවතින **ආචාර ධර්ම පද්ධතිය සහ අධීක්ෂණ යාන්ත්‍රණ ක්‍රියාත්මක කිරීම සහතික කරන්න.**

- අතරමැදියන් හඳුනාගෙන විධිමත් කරන්න. උදාහරණයක් ලෙස, උප නියෝජිතයන්.

- **සංක්‍රමණිකයින්ගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම සහතික කිරීම සඳහා රැකියා ගිවිසුම් අත්සන් කිරීමේ ක්‍රියාවලිය ඔවුන්ගේ ම භාෂාවෙන්** (උදා. සිංහල සහ දෙමළ) කාර්යාංශයේ දී නැවත ස්ථාපිත කරන්න.

- 'විසිට් වීසා' මත සංක්‍රමණය වන පුද්ගලයින් සංඛ්‍යාව දිනෙන් දින ඉහළ යමින් පවතින **හෙයින් ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශයේ ලියාපදිංචි වීමට ඔවුන් සම්බන්ධ කර ගැනීමට සහ ඔවුන් දිරිමත් කිරීමට කැපවීමෙන් උත්සාහ කරන්න.**

විදේශ රටේ රැකියාවේ යෙදී සිටියදී

- කම්කරු අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම සහ මානව හිමිකම් ප්‍රවර්ධනය කෙරෙහි අවධානය යොමු කිරීම සඳහා **ද්විපාර්ශ්වික ගිවිසුම්** සහ අවබෝධතා ගිවිසුම් ශක්තිමත් කරන්න.

- **පීඩාවට පත් සංක්‍රමණික සේවකයින් සඳහා නීතිමය සහ මනෝ-සමාජ සහාය ඇතුළත් කිරීම** සඳහා ගමනාන්ත රටවල තානාපති කාර්යාල සහ කොන්සියුලර් කාර්යාලවල විධානය පුළුල් කරන්න**.**

- සංක්‍රමණික සේවකයින්ගේ පැමිණිලි විසඳීම සඳහා සන්නිවේදන මාර්ග සංවර්ධනය කරන්න.

- අපයෝජන සිද්ධීන් හැසිරවීමේදී තානාපති කාර්යාලය සේවා යෝජකයන් සහ නියෝජිතායතන අතර සම්බන්ධීකාරක ලෙස සේවය කළ යුතුය.

- කොන්සියුලර් ආධාර සේවා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවයට ප්‍රතිචාර දැක්විය යුතු අතර අර්බුදකාරී අවස්ථාවන්හිදී පීඩාවට පත් වූ සංක්‍රමණික සේවකයන් සඳහා මානුෂීය සහයෝගයේ ගුණාත්මක භාවය වැඩිදියුණු කළ යුතුය.

- ගමනාන්ත රටවල ස්ථානගත කර ඇති කම්කරු නිලධාරීන් සංවේදී අය විය යුතු අතර, කම්කරු ආරවුල් සමඟ කටයුතු කිරීම සඳහා සංවේදීව ප්‍රතිචාර දැක්වීමට නිශ්චිත පුහුණුවක් ලබා තිබිය යුතුය.

- සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයින්ට ඔවුන් විදේශයන්හි සේවයේ යෙදී සිටියදී ඔවුන්ගේ ඡන්ද අයිතිය ක්‍රියාත්මක කිරීමට හැකි විය යුතුය. (පිලිපීනයේ මෙන් ඡන්දයට නොපැමිණෙන අය සඳහා ක්‍රමයක් සකස් කරන්න).

- සංක්‍රමණිකයින්ගේ සුභසාධනය ආවරණය කිරීම සඳහා රක්ෂණ යෝජනා ක්‍රමය සඳහා ලියාපදිංචි ගාස්තු ප්‍රතිශතය 10% සිට 30% දක්වා වැඩි කරන්න.

නැවත පැමිණි අයගේ අයිතිය

ආපසු පැමිණීමේ සහ නැවත සමජගත කිරීමේ වැඩසටහන් ආපසු පැමිණෙන අයගේ සහ ඔවුන්ගේ ප්‍රජාවවේ **සමාජ-ආර්ථික අභියෝග ආමන්ත්‍රණය කළ යුතුය.**

- **සංක්‍රමණික කාන්තා ශ්‍රමිකයින්ගේ වටිනා දායකත්වයන් හඳුනාගෙන,** ආපසු පැමිණෙන සංක්‍රමණික කාන්තා ශ්‍රමිකයින් මුහුණ දෙන **හානිකර ඒකාකෘති සහ අපකීර්තියට විසඳුම් ලබා දෙන බිම් මට්ටමේ වඩා හොඳ රාජ්‍ය** සේවා සහ සුබසාධනය සඳහා රජය සම්පත් ආයෝජනය කළ යුතුය.

- කාන්තා සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයින්ගේ කුසලතා වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා වැඩසටහන් සැපයීම සහ රැකියා සහ ව්‍යවසායකත්වය සඳහා අවස්ථා සඳහා ප්‍රවේශය ලබා දීම මගින් නැවත පැමිණීම සහ නැවත සමාජගත කිරීමේ උප ප්‍රතිපත්තිය ප්‍රමාණවත් ලෙස ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ අධීක්ෂණය කිරීම සහතික කරන්න.

- සියලුම කාන්තා සේවිකාවන් සඳහා **නිපුණතාවැඩි වැඩසටහන් සඳහා ප්‍රවේශය** සහතික කර NVQ මට්ටමේ සහතික සඳහා RPL පද්ධතිය ක්‍රියාත්මක කරන්න.

- ආපසු පැමිණෙන සංක්‍රමණිකයන් සඳහා විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රම සකස් කරන්න.

- නැවත පැමිණි සංක්‍රමණිකයින් සඳහා විශේෂ ප්‍රතිලාභ (සෞඛ්‍ය සේවා, පොදු ප්‍රවාහනය, බැංකු කටයුතු ආදිය) සඳහා හැඳුනුම්පත් ස්ථාපිත කරන්න.

- සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයින් පිළිබඳ දැනට පවතින පර්යේෂණ අධ්‍යයනයන් හඳුනාගෙන කාන්තාවන්ට සහ ප්‍රජාවන්ට ශ්‍රම සංක්‍රමණයේ බලපෑම අවබෝධ කර ගැනීම සඳහා ප්‍රතිපත්ති සහ වැඩසටහන්වල ප්‍රවණතා සහ රටා ඇතුළත් කිරීම.

- සංක්‍රමණය කෙරෙහි අවධානය යොමු කරන වැඩසටහන් ශක්තිමත් කිරීම සඳහා සංක්‍රමණික සංවර්ධන සමිතිවල සහභාගීත්වය සහ මැදිහත්වීම සහතික කරන්න.